

## Orientierung für Bewerbende mit Behinderung(en) am UFZ

### Ihre Bewerbung am UFZ: Gemeinsam Barrieren brechen

Herzlich willkommen beim UFZ!

Vielen Dank für Ihre Bewerbung, wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit. Barrierefreiheit ist ein wichtiges Ziel in allen Bereichen des UFZ, dass es immer noch zu erreichen gilt. Ganz nach dem Motto „Nicht ohne uns über uns“ laden wir Sie herzlich ein, uns auf diesem Weg zu begleiten.

Folgend finden Sie einige Informationen, die einen reibungslosen Ablauf Ihres Bewerbungsprozesses unterstützen sollen. Hinweise zu Ergänzungen oder Änderungen sind jederzeit willkommen. Wir freuen uns auf Ihr Feedback.

### Barrieren brechen: in der Nutzung und Registrierung im e-Recruiting

- **Bewerbungen über unser e-Recruiting erfolgen über den angegebenen Link in der Stellenausschreibung:** Bitte beachten Sie, dass wir aus datenschutzrechtlichen Gründen Bewerbungen ausschließlich über den in den Stellenausschreibungen angegebenen Link entgegennehmen. Falls Sie auf Barrieren in der Nutzung oder Registrierung im e-Recruiting stoßen, steht Ihnen [Nicole Kloß](#) als Ansprechperson zur Verfügung.
- **Initiativbewerbungen und Praktika** können in den wissenschaftlichen und administrativen Abteilungen absolviert werden. Die Verfügbarkeit richtet sich nach den freien Kapazitäten und laufenden Projekten in den jeweiligen Fachbereichen und wird individuell von den Betreuenden festgelegt. Sollten Sie Interesse haben, im UFZ mitzuwirken, finden Sie [hier](#) detaillierte Informationen und die Kontaktdaten der jeweiligen Themenbereiche.
- **Fragen zu Stellenausschreibungen:** Sollten Sie Fragen zu den ausgeschriebenen Stellen haben, stehen Ihnen die in den Stellenausschreibungen genannten Ansprechpartner\*innen gerne zur Verfügung.
- **Für einen persönlichen Einblick** und weitere Informationen zum Arbeiten am UFZ sprechen sie gerne die [Schwerbehindertenvertretung](#) oder [Beauftragte für Inklusion](#) an.

### Barriere brechen: durch Sichtbarkeit und Offenlegung von Behinderung(en) bei der Bewerbung

- Wir möchten Sie einladen, eine Behinderung im Verlauf des e-Recruiting anzugeben oder uns im Nachgang mitzuteilen. Unser Ziel ist es, Menschen mit Behinderung(en) für das UFZ zu gewinnen und ihnen ein gutes Arbeiten zu ermöglichen, dabei schätzen wir Ihre Offenheit. Helfen Sie uns, mögliche Barrieren sichtbar zu machen, um sie eliminieren zu können. Zudem kann so die [Interessenvertretung für Menschen mit Behinderung](#) Sie im Bewerbungsverfahren begleiten und bei Bedarf unterstützen.
- **Ausgleichsleistung:** Wir möchten an dieser Stelle auf mögliche Kompensationsleistungen hinweisen, die Sie durch diese Angaben in Anspruch nehmen können. Sie gelten rechtlich als schwerbehinderte Person, wenn der Grad der Behinderung mindestens 50 % beträgt. Gemäß § 125 des Sozialgesetzbuches IX haben

Arbeitnehmer\*innen mit Schwerbehinderung Anspruch auf fünf zusätzliche bezahlte Urlaubstage pro Jahr.

- **Weitere Möglichkeit der Verlängerung bei befristeten Arbeitsverhältnissen:** Seit der Gesetzesänderung am 17.03.2016 gibt es für Wissenschaftler\*innen mit einer Behinderung oder schweren chronischen Erkrankung die Möglichkeit, einen befristeten Arbeitsvertrag um zwei weitere Jahre über die zulässige Befristungsdauer zu verlängern.

### **Barriere brechen: für ein optimales Bewerbungsgespräch**

- Bitte lassen Sie es uns wissen, wenn Sie Unterstützungsbedarf für Ihren Bewerbungsprozess haben. Das kann beispielsweise eine spezifische Ausstattung für ein Vorstellungsgespräch sein. Wir möchten gerne die bestmöglichen Voraussetzungen schaffen für Ihr Bewerbungsgespräch.

### **Barriere brechen: bei Fragen oder Bedenken zum Bewerbungsprozess**

- Sie wollen mehr erfahren über die Umsetzung von Inklusion am UFZ? Sie haben Fragen oder Bedenken? Hier stehen Ihnen die Ansprechpersonen für [Inklusion](#) und die [Schwerbehindertenvertretung](#) zur Verfügung.

### **Barriere brechen: Unterstützung bei Ungleichbehandlung im Bewerbungsprozess**

- Im Falle von wahrgenommener Ungleichbehandlung im Bewerbungsprozess können Sie sich an den [Anti-Diskriminierungsbeauftragten](#) wenden.

### **Barriere brechen: Ihr Weg zu uns**

Besondere Hinweise zur Barrierefreiheit, Flexibilität, Anbindung an ÖPNV und Unternehmenskultur:

- **Barrierefreiheit:** In Bezug auf architektonische Barrierefreiheit haben wir noch einige Barrieren zu brechen. Es sind Aufzüge in Gebäuden vorhanden, die sicherstellen sollen, dass Menschen mit unterschiedlichen Bedürfnissen und Mobilitätseinschränkungen Zugang zu den Bereichen haben. Jedoch sind diverse Gebäude – wie die Kantine – nicht barrierefrei zugänglich. Auch hier möchten wir lernen und Barrieren abbauen, bitte teilen Sie uns daher mögliche Mobilitätsbarrieren mit.
- **Flexibilität bei Arbeitsbedingungen:** Wir bieten flexible Arbeitszeiten und Arbeitsmodelle an, um den individuellen Bedürfnissen von Mitarbeiter\*innen mit Behinderungen gerecht zu werden. Dies umfasst beispielsweise Anpassungen für medizinische Termine oder organisatorischen Mehraufwand im Umgang mit Ämtern und ähnlichem.
- **ÖPNV-Anbindung:** Das UFZ ist gut an den öffentlichen Nahverkehr angebunden, erleichtert durch eine ausgezeichnete Lage in der Nähe von wichtigen Bus- als auch Straßenbahn-Haltestellen. Des Weiteren gibt es Parkplätze und überdachte Fahrradständer auf dem Gelände.

- **Inklusion im UFZ gelebt:** Das UFZ bekennt sich zur gelebten Inklusion: Unser Ziel ist ein offenes und unterstützendes Umfeld für alle. Wir fördern die Vielfalt der Talente und Erfahrungen, um gemeinsam an einer inklusiven Zukunft zu arbeiten. Der [Aktionsplan](#) Inklusion unterstützt uns auf dem Weg zu einer inklusiveren Forschungseinrichtung. Begleiten Sie uns auf diesem Weg!

Sie haben noch Fragen oder Hinweise? Dann kontaktieren Sie uns bitte sehr gern. Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

Wir möchten Sie ermutigen, sich zu bewerben, auch wenn Sie meinen, nicht alle Anforderungen in der Stellenausschreibung vollständig zu erfüllen. Werden Sie Teil des UFZ – denn gemeinsam ist der Weg und unser Ziel, Barrieren zu brechen, einfacher.