



Demokratie und Gleichstellung am UFZ

Democracy and Equal Opportunities at the UFZ

Betriebsversammlung 08.08./12.08./15.08.2024

All-hands meeting August 8th/ 12th/ 15th, 2024

Gleichstellungsbeauftragte
Equal Opportunities Officer



ines.thronicker@ufz.de

Stellvertretende
Gleichstellungsbeauftragte

Deputy
Equal Opportunities Officer



julia.schmidtchen@ufz.de

Familienbüro
Family Support Office



antje.grusa@ufz.de

www.ufz.de/gleichstellung
www.ufz.de/equality

„Gleichstellung gehört abgeschafft!“

„Equality should be abolished!“



„Gleichstellung gehört abgeschafft!“ „Equality should be abolished!“



„Gleichstellung gehört abgeschafft!“

„Equality should be abolished!“

▪ **Politisch:**

Gesetzesanträge, um Gleichstellungsbeauftragte abzuschaffen, regionale Gender-Verbote

- **Political:** legislative proposals to abolish equal opportunities officers, regional bans of gender inclusive language

▪ **Gesellschaftlich:**

öffentliche Mobilisierung z.B. gegen reproduktive Selbstbestimmung.

- **Societal:** general mobilization e.g., against reproductive self-determination

▪ **In der Wissenschaft:**

„Netzwerk für Wissenschaftsfreiheit“ (u.a. biologistisches Geschlechterbild)

- **Science:** „Network for Freedom of Science“ (e.g.) is promoting a biologicistic concept of gender.

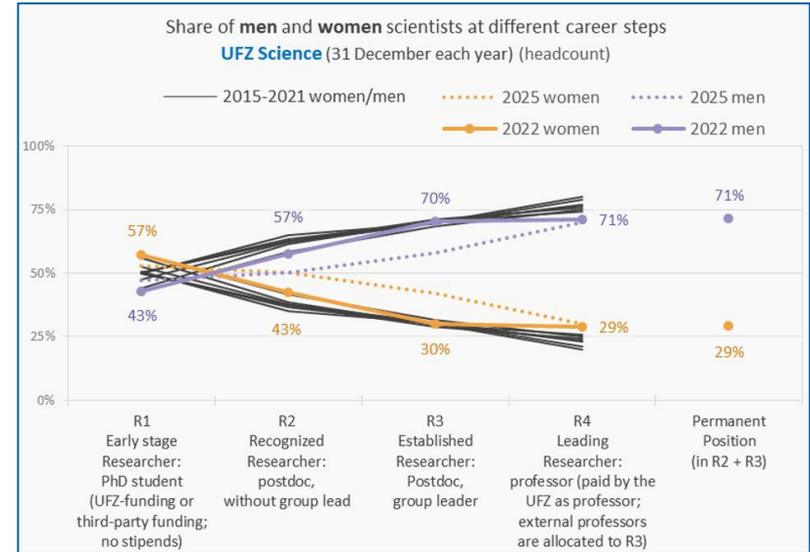
Antifeminismus als roter Faden und Brücke
Antifeminism as a common thread and bridge

Braucht es noch Gleichstellungsarbeit?

Do we still need to work on gender equality?



https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Verdienste/Verdienste-GenderPayGap/_inhalt.html



Key Indicator Report: Proportion of men and women along the career stages in science (2015-2022)

Im aktuellen Tempo würde es noch **169 Jahre** dauern,
 wirtschaftliche Gleichstellung zu erreichen

At the current pace, it would take **another 169 years** to achieve economic equality

Was bedeutet das Erstarcken des Antifeminismus für das UFZ?

What does the strengthening of antifeminism mean for the UFZ?

- **Aktive Gleichstellungsarbeit und persönliches Engagement** werden umso wichtiger.
Active equality work and personal commitment are all the more critical.
- Das UFZ trägt als Institution in öffentlicher Trägerschaft **besondere gesellschaftliche Verantwortung**.
As a publicly funded institution, the UFZ has a particular social responsibility.
- **Gleichstellungsarbeit** ist besonders relevant **im männlich dominierten Wissenschaftssystem**. (siehe auch Präsentation der GB - Betriebsversammlung Sommer 2023)
Equal opportunities work is especially relevant in the male-dominated scientific system (see also presentation of the Equal Opportunities Officer at all-hands meeting summer 2023)

Aktiv werden am UFZ

Get active at UFZ

Wählen und kandidieren:

- Wahl der Gleichstellungsbeauftragten (Oktober)
- Landtagswahl Sachsen 2024

Lesen:

- Vertiefender Reader „*Demokratie und Gleichstellung. Antifeminismus in Europa und Implikationen für das UFZ*“ inklusive weiterer Literatur- und Handlungsempfehlungen

Vernetzen und sprechen:

- Anonymes Kontaktformular
- Stand Sommerfest Queer* Lunch
- DEI Lecture am 06.09 + 25.10 zum Thema Klimagerechtigkeit (Detaillierte Infos und Einladung in Kürze)

Vote and run for office:

- Election of the equal opportunities officer (Oktober)
- State parliament election in Saxony 2024

Read:

- In-depth reader “*Democracy and Equality. Antifeminism in Europe and implications for the UFZ*” including further literature and recommendations for action

Network and talk:

- Anonymous Contact form
- Queer* Lunch stall at the summer festival
- DEI lecture on 06.09 + 25.10 on the topic climate justice (more information/invitation will follow)



Vielen Dank! Bitte kontaktieren Sie uns gern.
Thank you. Please, don't hesitate to contact us.

Gleichstellungsbeauftragte
Equal Opportunities Officer



ines.thronicker@ufz.de

Stellvertretende
Gleichstellungsbeauftragte
Deputy Equal Opportunities
Officer



julia.schmidtchen@ufz.de

Familienbüro
Family Support Office



antje.grusa@ufz.de

Anonymes Kontaktformular:
www.ufz.de/gleichstellung

Anonymous contact form:
www.ufz.de/equality

Quellen

Sources

Decker, O., & Brähler, E. (2022). *Leipziger Autoritarismus Studie 2022: Rechtsextreme und antidemokratische Einstellung in Deutschland*. Universität Leipzig. Abgerufen von <https://www.theol.uni-leipzig.de/kompetenzzentrum-fuer-rechtsextremismus-und-demokratieforschung/leipziger-autoritarismus-studie>

Gunda-Werner-Institut der Heinrich-Böll-Stiftung. (2019, 3. Mai). *Antifeminismus macht rechte Positionen gesellschaftsfähig*. Abgerufen am 18. Juli 2024, von <https://www.gwi-boell.de/de/2019/05/03/antifeminismus-macht-rechte-positionen-gesellschaftsfaehig>

Datta, N. (2022). *Tip of the Iceberg: Religious Extremist Funders against Human Rights for Sexuality and Reproductive Health in Europe*. European Parliamentary Forum. <https://www.epfweb.org/sites/default/files/2021-06/Tip%20of%20the%20Iceberg%20June%202021%20Final.pdf>

Kelter, U. (2024, März 3). *Warum ist Wissenschaftsfreiheit so schwer zu verstehen?*. Netzwerk Wissenschaftsfreiheit. <https://www.netzwerk-wissenschaftsfreiheit.de/warum-ist-wissenschaftsfreiheit-so-schwer-zu-verstehen/>

Kelter, U. (2022, Juli 14). *Transaktivismus vs. Wissenschaftsfreiheit*. Netzwerk Wissenschaftsfreiheit. <https://www.netzwerk-wissenschaftsfreiheit.de/transaktivismus-vs-wissenschaftsfreiheit/>

World Economic Forum. (2023). *Global Gender Gap Report 2023*. World Economic Forum. <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2023/digest/>

GESIS Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. (2023, November 22). *Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Qualifikationsstufen, 2022*. GESIS. <https://www.gesis.org/cews/daten-und-informationen/statistiken/thematische-suche/detailanzeige/article/frauenanteil-am-wissenschaftlichen-personal-der-ausserhochschulischen-forschungseinrichtungen-nach-qualifikationsstufen>

GESIS Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. (2024, Januar 29). *Frauen- und Männeranteile im akademischen Qualifikationsverlauf, 2022*. GESIS. <https://www.gesis.org/cews/daten-und-informationen/statistiken/thematische-suche/detailanzeige/article/frauen-und-maenneranteile-im-akademischen-qualifikationsverlauf#gallery>

Veltzke, B. (10.04.2024). *Abtreibungsgegner planen auch in Mitteldeutschland Proteste und belästigen Ärzte*. MDR AKTUELL. <https://www.mdr.de/nachrichten/deutschland/gesellschaft/abtreibung-belaestigung-kliniken-praxen-neues-gesetz-strafen-100.html>

Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungsstellen. (2018). *Antifeminismus als Demokratiegefährdung?! Gleichstellung in Zeiten von Rechtspopulismus*. <https://www.amadeu-antonio-stiftung.de/publikationen/antifeminismus-als-demokratiegefaehrdung/>