



Chancengleichheit am UFZ Equal Opportunities at UFZ

Betriebsversammlung 29.06./04.07./10.07.2023

Work assembly June 29th/ July 4th/ July 10th, 2023

Anonymes Kontaktformular:
www.ufz.de/gleichstellung

Anonymous contact form:
www.ufz.de/equality

Gleichstellungsbeauftragte
Equal Opportunities Officer



ines.thronicker@ufz.de

Stellvertretende
Gleichstellungsbeauftragte
Deputy Equal Opportunities
Officer



julia.schmidtchen@ufz.de

Familienbüro
Family Support Office



antje.grusa@ufz.de

Biologin Meike Stoverock zu „Female Choice“

 Deutschlandfunk Kultur

Das Ende der männlichen Zivilisation

06.03.2021

Umfrage zu Männlichkeit

Junge Männer - alte Rollenbilder



tagesschau

Stand: 12.06.2023 18:14 Uhr

Sportlich sein, genug Geld verdienen, in der Beziehung das Sagen haben - das gehört laut einer Umfrage zum Bild von Männlichkeit für junge Männer in Deutschland. Es geht sogar bis zur Akzeptanz von Gewalt gegen Frauen.

Toxische Männlichkeit: Wann ist ein Mann ein Mann?



Stand: 07.03.2023 13:19 Uhr

Was bedeutet Männlichkeit in Zeiten, in denen Vorbilder sich stark unterscheiden und alte Ideale aufbrechen? Gibt es eine neue Männlichkeit?

Psychologe über Männlichkeit

„Patriarchat frisch legitimiert“



Statt progressiver Männlichkeit dominiert wieder Frauenhass. Wieso? Und was kann man dagegen tun? Männerforscher Markus Theunert im Gespräch.

20.06.2023

UN-Bericht zu Geschlechterrollen

Vorurteile gegen Frauen bleiben weit verbreitet

14.06.2023

Was ist die Problematik?

What is the problem?

(1) Keine Gleichstellung, ohne das Männlichkeitsbild zu hinterfragen

(1) No equality without questioning the image of masculinity

Was ist die Problematik?

What is the problem?

(1) Keine Gleichstellung, ohne das Männlichkeitsbild zu hinterfragen

(1) No equality without questioning the image of masculinity

(2) Das Wissenschaftssystem ist männlich

(2) The male science system

Was ist die Problematik?

What is the problem?

(1) Keine Gleichstellung, ohne das Männlichkeitsbild zu hinterfragen

(1) No equality without questioning the image of masculinity

(2) Das Wissenschaftssystem ist männlich

(2) The male science system



Keine Gleichstellung in der Wissenschaft, ohne das Männlichkeitsbild zu hinterfragen

No equality in science without questioning the image of masculinity

Das männliche/maskuline Wissenschaftssystem bedeutet:

What a male science system means:

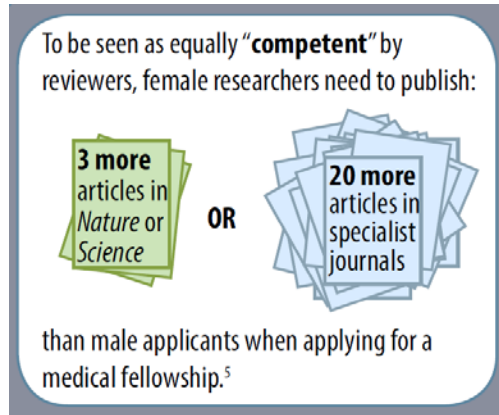
Einschränkung von | Limitation of:

- **Rechte:** Unversehrtheit, Diskriminierungsfreiheit, Unabhängigkeit, Entwicklung, Leistungsbewertung | **Rights:** Integrity, freedom from discrimination, independence, development, performance evaluation
- **Ressourcen:** Entgeltgleichheit, Zugang, Zeit
Resources: pay equity, access, time
- **Repräsentation:** Mitsprache, Sichtbarkeit
Representation: voice, visibility

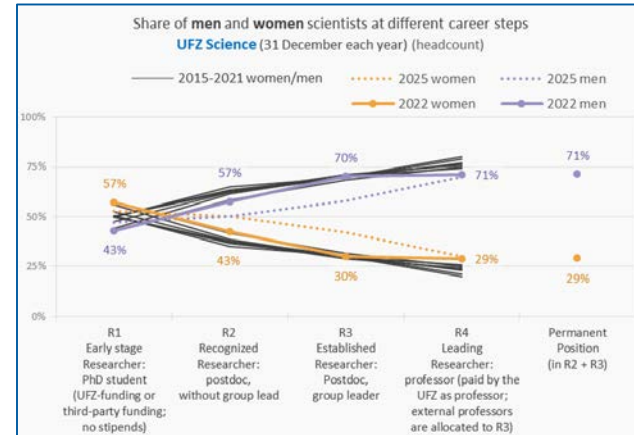
Ein männliches/maskulines Wissenschaftssystem bedeutet ...

A male science system means ...

- **Rechte:** Unversehrtheit, Diskriminierungsfreiheit, Unabhängigkeit, Entwicklung, Leistungsbewertung | **Rights:** Integrity, freedom from discrimination, independence, development, performance evaluation



5. Wennerås, C. & Wold, A. (1997). Nepotism and sexism in peer-review. *Nature*, 387, 341-343.



Key Indicator Report: Proportion of men and women along the career stages in science (2015-2022)

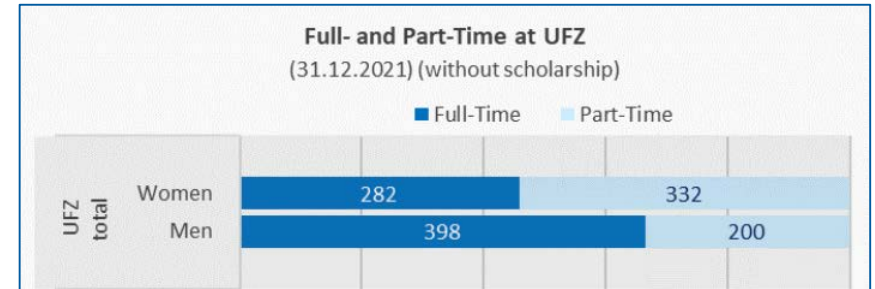
Ein männliches/maskulines Wissenschaftssystem bedeutet ...

A male science system means ...

- **Ressourcen:** Entgeltgleichheit, Zugang, Zeit | **Resources:** pay equity, access, time



https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Verdienste/Verdienste-GenderPayGap/_inhalt.html



Key Indicator Report: Share of women and men working in part-time and full-time at UFZ (31.12.2021)

Ein männliches/maskulines Wissenschaftssystem bedeutet ...

A male science system means ...

- **Repräsentation:** Mitsprache, Sichtbarkeit | **Representation:** voice, visibility



06/2022



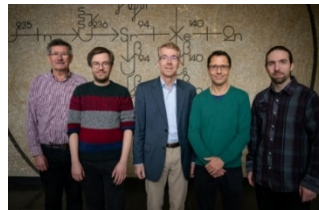
10/2022



04/2023



05/2019



12/2018



Congrats, you have an all male panel!

<https://allmalepanels.tumblr.com/archive>

Engagement des UFZ

UFZ commitment



08. März 2023 | March 08th, 2023

DEI Lecture Die Abhängigkeit der Frauen | DEI Lecture The Dependence of Women

Dr. Meike Stoverock



Die Abhängigkeit der Frauen

Warum wirtschaftliche Abhängigkeit von Frauen wichtig für den Erhalt des Patriarchats ist – und was Sex damit zu tun hat

The dependence of Women

Why economic dependence of women is crucial for keeping the patriarchy in power – and what sex has got to do with it

Dr. Meike Stoverock – Biologist, author, blogger

22. Mai 2023 | May 22nd, 2023

DEI Lecture Men and Masculinities: Change and Chance Prof. Dr. Jeff Hearn



Men and Masculinities: Change and Chance

Jeff Hearn
Senior Prof, Human Geography,
Örebro University, Sweden

Prof Emeritus, Management & Organisation,
Hanken School of Economics, Finland

Prof of Sociology, University of Huddersfield, UK

Who Cares? Masculinity & its importance for gender equality
Helmholtz Centre (UFZ), Leipzig, 22 May 2023



- Gleichstellungsplan der Geschäftsführung für das UFZ
 - Key Indicator Report 2020 / 2021
 - Handlungsempfehlung „All male panel“
 - Reader „Maskulinität und die Gleichstellung der Geschlechter“
 - Material/Informationen: www.ufz.de/vielfalt-inklusion
 - Familienbüro: www.ufz.de/vereinbarkeit
 - Anonymes Kontaktformular:
<https://www.intranet.ufz.de/index.php?de=46141>
- Equality plan of the managing director for the UFZ
 - Key Indicator Report 2020 / 2021
 - Recommendation for action „All male panel“
 - Diversity and equal opportunities at UFZ
 - Reader „Masculinity and Gender Equality“
 - Further information: www.ufz.de/diversity-inclusion
 - Family support office:
www.ufz.de/reconcilableness
 - Anonymous contact form:
<https://www.intranet.ufz.de/index.php?en=46141>



Ausblick

- Diversity Monitoring – KIR2022
- Evaluierung des GEP 2023
- Überarbeitung des GEP 2024
- DEI Lecture „Sexualisierte Gewalt in der Wissenschaft“ im November 2023

Preview

- Diversity Monitoring – KIR2022
- Evaluation and revision of the GEP
- DEI Lecture „Sexualized Violence in Science“ in November 2023



Vielen Dank! Bitte kontaktieren Sie uns gern.
Thank you. Please, don't hesitate to contact us.

Gleichstellungsbeauftragte
Equal Opportunities Officer



ines.thronicker@ufz.de

Stellvertretende
Gleichstellungsbeauftragte
Deputy Equal Opportunities
Officer



julia.schmidtchen@ufz.de

Familienbüro
Family Support Office



antje.grusa@ufz.de

Anonymes Kontaktformular:
www.ufz.de/gleichstellung

Anonymous contact form:
www.ufz.de/equality

Quellennachweise | References



Web links

- <https://allmalepanels.tumblr.com/>
- https://www.destatis.de/EN/Themes/Labour/Earnings/GenderPayGap/_node.html
- <https://www.deutschlandfunkkultur.de/biologin-meike-stoverock-zu-female-choice-das-ende-der-100.html>
- https://www.economist.com/graphic-detail/glass-ceiling-index?utm_medium=pr&utm_source=de-a
- https://www.gwk-bonn.de/fileadmin/Redaktion/Dokumente/Papers/Chancengleichheit_in_Wissenschaft_und_Forschung_-_25_Fortschreibung_des_Datenmaterials_2019_2020_.pdf
- https://www.men-in-care.eu/fileadmin/WWP_Network/redakteure/Projects/MiC/MiC_context_tnr_report_sep_2021.pdf
- <https://www.nsta.org/draw-scientist>
- <https://www.ndr.de/kultur/kulturdebatte/Toxische-Maennlichkeit-Wann-ist-ein-Mann-ein-Mann,maennlichkeit108.html>
- <https://www.spiegel.de/lebenundlernen/uni/studie-zu-frauen-in-der-wissenschaft-dozenten-bevorzugen-maenner-a-858071.html>
- <https://www.tagesschau.de/inland/gesellschaft/junge-maenner-umfrage-100.html>
- <https://taz.de/Psychologe-ueber-Maennlichkeit/!5938867/>
- <https://royalsociety.org/topics-policy/publications/2015/unconscious-bias/>

Literature

- Bereswill, Mechthild; Liebsch, Katharina (2019): Persistenz von Geschlechterdifferenz und Geschlechterhierarchie. In: Barbara Rendtorff, Claudia Mahs und Birgit Riegraf (Hg.): Struktur und Dynamik - Un/Gleichzeitigkeiten im Geschlechterverhältnis: Springer Fachmedien Wiesbaden (Geschlecht und Gesellschaft, 73), S. 11–25, zuletzt geprüft am 02.06.2022.
- Dutt, Kuheli & Pfaff, Danielle & Bernstein, Ariel & Dillard, Joseph & Block, Caryn. (2016). Gender differences in recommendation letters for postdoctoral fellowships in geoscience. *Nature Geoscience*. 9. 10.1038/ngeo2819.
- King, Molly & Bergstrom, Carl & Correll, Shelley & Jacquet, Jennifer & West, Jevin. (2018). Men Set Their Own Cites High: Gender and Self-citation across Fields and over Time. *Socius Sociological Research for a Dynamic World*. 3. 10.1177/2378023117738903.
- Schmader, Toni & Whitehead, Jessica & Wysocki, Vicki. (2007). A Linguistic Comparison of Letters of Recommendation for Male and Female Chemistry and Biochemistry Job Applicants. *Sex roles*. 57. 509-514. 10.1007/s11199-007-9291-4.
- Smyth, Frederick & Nosek, Brian. (2015). On the Gender-Science Stereotypes held by Scientists: Explicit accord with Gender-Ratios, Implicit accord with Scientific Identity. *Frontiers in Psychology*. 6. 10.3389/fpsyg.2015.00415.
- 5. Wennerås, C. & Wold, A. (1997). Nepotism and sexism in peer-review. *Nature*, 387, 341-343.