



## ACADEMIC AGE – Time adjustment in performance evaluation in science

### The Academic Age:

- designates the number of years of active full-time research
- relativizes other parameters for the assessment of scientific performance (h-index, third-party funding, supervision performance...) and enables a fair and valid evaluation

$$\text{Calculation:} \quad \text{Parameter}_{\text{relativized}} = \frac{\text{Parameter}_{\text{absolute}}}{\text{Academic Age in Years}}$$

- especially relevant for young researchers and researchers who at times have not done research at all or only part-time (e.g. because of work in business or administration, care work in the family/nursing, own illness...)

### Calculation alternatives:

- 1) Number of years or full-time equivalents since first publication
- 2) Number of years or full-time equivalents since doctorate (PhD)

### Calculation recommendation for the UFZ:

Number of years in full-time equivalents of active research since doctorate (PhD).

- Requires the indication of the amount of time of scientific activity since doctorate (PhD)
- Example: 4 years with 50% academic work: Academic Age = 2 years
- Example: 4 years with 100% academic work, 6 months of parental leave: Academic Age = 3,5 years

### References

Bodewitz, Karin (2016): Lebensalter oder akademisches Alter? <http://naturalscience.careers/de/lebensalter-oder-akademisches-alter/>

DFG (2016): Hinweise für die schriftliche Begutachtung. [http://www.dfg.de/formulare/10\\_20/10\\_20\\_de.pdf](http://www.dfg.de/formulare/10_20/10_20_de.pdf)

DFG (2008): Forschungsorientierte Gleichstellungsstandards. [http://www.dfg.de/download/pdf/foerderung/grundlagen\\_dfg\\_foerderung/chancengleichheit/forschungsorientierte\\_gleichstellungsstandards.pdf](http://www.dfg.de/download/pdf/foerderung/grundlagen_dfg_foerderung/chancengleichheit/forschungsorientierte_gleichstellungsstandards.pdf)

GWK (2016), Ausführungsvereinbarung zum GWK-Abkommen über die Gleichstellung von Frauen und Männern bei der gemeinsamen Forschungsförderung - Ausführungsvereinbarung Gleichstellung (AV-Glei)

LMU (2017): Evaluationskriterien im Berufungs- und Karrieresystem: <https://www.tum.de/die-tum/arbeiten-an-der-tum/berufungen/evaluation-aufstieg/>

Tost, Caroline Maria; Rindermann, Heiner (2017): Entwicklung von Normwerten zur Evaluation individueller psychologischer Forschungsleistungen in Abhängigkeit vom akademischen Alter und der Fachrichtung. In: Psychologische Rundschau (2017), 68(2)